



УНІВЕРСИТЕТ КИЇВ



В.о. ректора

Юлія РИЖКОВА

16 лютого 2026 року

**ПЛАН ЗАХОДІВ НА 2026 РІК, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ БУЛІНГУ
(ЦЬКУВАННЮ)**

План розроблено з метою створення безпечного освітнього середовища, на виконання вимог чинного законодавства України щодо протидії булінгу та насильству, у тому числі наказу МОН України № 1646 від 28.12.2019 р.

Мета	Термін виконання	Відповідальний підрозділ
Профілактичні та інформаційні заходи для учасників освітнього процесу		
1. Ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормативними документами щодо протидії булінгу (внутрішнім Положенням закладу, Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу		

(цькуванню)» № 2657-VIII від 18.12.2018 р. та ін.)		
Підвищити рівень обізнаності працівників, слухачів, здобувачів щодо булінгу, його ознак, правових наслідків та способів захисту постраждалих, а також утвердити неприйнятність будь-яких проявів цькування.	протягом 2026 року (на початку навчання кожної групи слухачів та здобувачів; на загальних зборах трудового колективу).	Відділ підтримки студентів Юридичний відділ
2. Проведення тематичного заходу в межах Всеукраїнського тижня протидії булінгу (відкрита лекція або круглий стіл для працівників)		
Здійснити профілактично-просвітницьку роботу, приурочену до національної кампанії #StopBullying, актуалізувати увагу колективу до проблеми булінгу та шляхів її вирішення.	вересень 2026 р.	Проректор з науково-педагогічної роботи, якості освіти та міжнародних зв'язків Юридичний відділ Відділ кадрового забезпечення
Робота з персоналом (тренінги та інструктажі)		
3. Проведення навчально-методичного семінару для працівників (науково-педагогічних і адміністративних) щодо попередження булінгу та створення безпечного освітнього середовища		
Підвищити кваліфікацію та обізнаність персоналу з питань виявлення ознак булінгу, методів його попередження і припинення, ознайомити з порядком реагування на випадки булінгу у закладі.	травень 2026 р.	Відділ кадрового забезпечення
Алгоритм реагування на випадки булінгу		
4. Доведення порядку реагування на випадки булінгу до відома колективу (через розсилку, розміщення на стендах та сайті, обговорення на нарадах)		
Гарантувати, що кожен працівник і слухач чітко знає алгоритм дій при виникненні булінгу, куди звертатися і як буде здійснюватися розгляд інциденту.	постійно протягом 2026 р.	Юридичний відділ Відділ підтримки студентів

Інформування (друковане та онлайн)

5. Оновлення розділу на офіційному вебсайті університету, присвяченого протидії булінгу

Розміщення оновленого Плану заходів, перегляд і актуалізація нормативних документів, оновлення роз'яснювальних матеріалів (визначення булінгу, права здобувачів освіти, контакти служб підтримки) з метою забезпечення їх відповідності чинному законодавству та потребам здобувачів освіти.

постійно протягом 2026 р.

Відділ інформаційних технологій
Департамент забезпечення якості

6. Оформлення інформаційного стенду «Стоп булінг» в приміщенні закладу

Забезпечити в освітньому просторі постійну наочну присутність інформації про небезпеку булінгу, способи отримання допомоги; розмістити пам'ятки, поради та перелік організацій (уповноважений орган, поліція, гарячі лінії) для звернення у випадку насильства.

квітень 2026 р.

Відділ підтримки студентів

7. Розробка та розповсюдження інформаційних матеріалів (пам'яток, буклетів) з питань запобігання булінгу – для працівників (внутрішні пам'ятки) та для слухачів курсів

Підвищити рівень обізнаності щодо ознак булінгу, методів протидії та правил поведінки; забезпечити кожного учасника освітнього процесу коротким довідниковим матеріалом з ключовою інформацією.

травень-червень 2026 р.
(підготовка матеріалів);
розповсюдження – протягом року (під час інструктажів та занять).

Відділ підтримки студентів
Відділ кадрового забезпечення

Оцінювання ефективності заходів

8. Проведення анонімного опитування учасників освітнього процесу (усіх працівників та слухачів курсів) щодо рівня комфорту та безпеки в освітньому середовищі

З'ясувати стан справ щодо булінгу в закладі, отримати зворотний зв'язок про наявність або відсутність випадків цькування, рівень обізнаності з питань протидії булінгу та довіри до механізмів реагування.

листопад 2026 р.

Департамент забезпечення якості

9. Розгляд підсумків виконання плану на засіданні Вченої ради

Презентувати керівництву і представникам колективу результати роботи щодо запобігання булінгу за рік, офіційно зафіксувати досягнення або проблемні питання та ухвалити рішення щодо вдосконалення діяльності з протидії булінгу на наступний рік.

грудень 2026 р.

Вчена рада (за участі Департаменту забезпечення якості)